

**Objetivo General:**  
Fortalecer y promover el cumplimiento de las normas de conducta con los empleados de la Procuraduría General de la República y crear patrones adecuados enmarcados en los principios, valores éticos y morales, transparentes y responsables que aseguren un adecuado desempeño y comportamiento del personal dentro y fuera de la institución.

OBJETIVO	ACTIVIDAD	SUB ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	RESPONSABLES	Ejecución mensual														
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic			
Fortalecer los procesos internos en materia de probidad y ética pública de la Procuraduría General de la República, a través de la revisión, actualización y socialización del Código de Ética de la institución y demás reglamentación establecida por el TSC.	Aprobación del Plan Anual de Trabajo de Comité de Probidad y Ética de la PGR.	Solicitud de aprobación del plan de trabajo anual del Comité de Probidad y Ética ante la Máxima Autoridad Ejecutiva de la PGR.	Plan de trabajo 2024 del Comité de Probidad y Ética de la PGR aprobado y socializado.	CPE-PGR	X														
		Remisión de plan de trabajo anual de Comité de Probidad y Ética de PGR al Tribunal Superior de Cuentas.			X														
		Socialización de plan de Trabajo de Comité de Probidad y Ética de PGR aprobado con el personal de la PGR a nivel nacional.				X	X												
	Actualización del actual Código y reglamento de Conducta Ética de la PGR a fin de garantizar su concordancia en cumplimiento a las disposiciones del TSC en materia de Probidad y Ética en las instituciones públicas.	En coordinación con el Comité Adjunto llevar a cabo reuniones para dar lectura y revisión del actual Código de Ética Institucional, a fin de identificar aspectos de mejora y actualización del mismo.	Acta de Ratificación o Actualización del Código Conducta y Ética del empleado PGR.	CPE-PGR SGP DPEG		X													
		Organizar mesa de trabajo con personal seleccionado para revisión del Código de Conducta y Ética de Empleado PGR.			X	X													
		Solicitud de revisión y aprobación ante la MAE.						X											
	Realizar jornadas de capacitaciones y socialización del Código y Reglamento de Probidad y Ética del Servidor Pública (TSC) y del Código y Reglamento de Conducta Ética de la PGR con todo el personal de la institución a nivel nacional.	Elaborar un plan de jornadas de capacitación sobre los Códigos y Reglamentos para los Servidores	Informe de Capacitación	CPE-PGR SGP					X										
		Ejecución del plan de capacitaciones de los códigos y reglamentos										X							
		Garantizar la firma de aceptación de la actas de los probidad y ética y asegura su pronta incorporación a los expedientes de cada colaborador PGR.			Actas de Conocimiento y Entendimiento firmadas.								X						
	Implementar acciones que permitan al Comité de Probidad y Ética PGR, ser un imparcial veedor de justicia y transparencia; que garantice la recepción e investigación oportuna de diversos casos denunciados en materia de prevención y detección de actos de corrupción, violación a los derechos, denuncias internas/externas de institución y demás situaciones, que serán remitidos a las autoridades institucionales correspondientes para su seguimiento y resolución.	Habilitar lo diferentes mecanismos para recepción de denuncias internas y externas de la PGR y promover su uso adecuado con el personal	Buzones institucionales	Implementación de buzones por la institución para denuncias anónimas	CPE-PGR														
Libros de quejas			Implementación de libro de quejas en recepción PGR	CPE-PGR												X			
Correo electrónico para denuncias			Habilitación del correo electrónico para todo	CPE-PGR															
Monitoreo y seguimiento a los mecanismos para recepción de denuncias internas y externas de la PGR		Revisiones periódicas de los mecanismos de denuncias para el control y seguimientos de estos medios	Remisión de documento Propuesta	CPE-PGR															
		Documentación y remisión de las denuncias a los canales correspondientes para garantizar el seguimiento de las denuncias	Presentación de listado de hallazgos.	CPE-PGR SGP, UG													X		
Fomentar el desarrollo de una cultura de probidad y ética institucional, mediante la promoción de valores, sensibilización de causas, proyección y asistencia social.	Ejecutar acciones de promoción entre los colaboradores de PGR enfocado a la práctica de valores sugeridos por el Tribunal Superior de Cuentas.	Elaboración de material visual con folletos, videos e imágenes digitales y otras metodologías, promoviendo los diferentes valores asignados por el Tribunal Superior de Cuentas ( <b>Mural de integridad</b> ) y los valores institucionales PGR.	Reporte de difusión de valores en informe trimestral de actividades	CPE-PGR						X									
		Llevar a cabo campañas de socialización de valores y buenas costumbres entre los colaboradores de la PGR mediante los materiales y metodologías elegidas por el comité.																	
	Realizar actividades de reconocimiento al personal de PGR en días festivos o fechas conmemorativas, como parte de la retroalimentación y agradecimiento a su desempeño en la institución.	Organización de actividades de proyección social (entrega de víveres, visitas a asilos, donaciones, etc), integrando la participación voluntaria de personal de PGR.	Informe de actividades ejecutadas.	CPE-PGR								X							
		Organizar y llevar a cabo acciones de reconocimiento en conmemoración al día del padre (19-03-2024)	Reporte de actividad ejecutada	CPE-PGR		X													
		Organizar y llevar a cabo acciones de reconocimiento al personal de PGR en el día aniversario de la institución. (05-04-2024)					X												
Organizar y llevar a cabo acciones de reconocimiento en conmemoración al día del Madre (mayo)						X													
Organizar y llevar a cabo acciones de reconocimiento al personal de PGR en el día nacional del trabajador hondureño. (01-05-2024)						X													



Procurador General de la República  
**Abg. Manuel Antonio Díaz Galeas**